

[特集]

技能伝承

今、団塊の世代が大量に定年退職を迎えはじめ、熟練者の不足と熟練者が持つ知識と経験が一齐に失われるおそれ、いわゆる2007年問題に直面している。巷間では日本を代表するモノづくり企業に製品事故が相次いだ背景として、この問題が取りざたされることも多い。もとより事故が起きた要因は2007年問題だけではないが、団塊世代の大量退職でリスクが高まっていることは事実であろう。製造業のみならずあらゆる業種において、この問題を乗り越えるべく試行錯誤が繰り返されている。

今回の特集では、ますます困難になりつつある“技能伝承”をどう捉え、どのような対応をとるべきかという問いに応えるべく、「経営における技術・技能伝承の位置づけ」「わざ”を伝える」「モノづくり企業のビジネスモデルと技能の継承・活用戦略」という3つのテーマをとりあげた。

C O N T E N T S

- 経営における技術・技能伝承の位置づけ
森 和夫 …… 4
- “わざ”を伝える
雨宮 正彦 …… 8
- モノづくり企業のビジネスモデルと
技能の継承・活用戦略
北嶋 守 …… 12